

中途採用に係る定量及び定性情報として、

A,当社の各事業所における直近3年間の正規雇用者の採用実績

- ①正規雇用者における中途採用比率
- ②正規雇用者における男女の採用比率
- ③正規雇用者における各年代ごとの採用比率

B,当社の求める人材像及び当社の中途採用に対する考え方を以下に公表しております。

※2022年9月現在

2019年度	事業所名	本社事業所				東海事業所				関西事業所			
	①中途採用比率	100%				100%				100%			
	②男女比率	男	100%	女	0%	男	100%	女	0%	男	100%	女	0%
	③年代別の採用比率	20代比率		0%		20代比率		100%		20代比率		0%	
		30代比率		100%		30代比率		0%		30代比率		0%	
40代以上比率		0%		40代以上比率		0%		40代以上比率		100%			
2020年度	事業所名	本社事業所				東海事業所				関西事業所			
	①中途採用比率	100%				該当なし				該当なし			
	②男女比率	男	0%	女	100%	男	0%	女	0%	男	0%	女	0%
	③年代別の採用比率	20代比率		67%		20代比率		0%		20代比率		0%	
		30代比率		33%		30代比率		0%		30代比率		0%	
40代以上比率		0%		40代以上比率		0%		40代以上比率		0%			
2021年度	事業所名	本社事業所				東海事業所				関西事業所			
	①中途採用比率	該当なし				該当なし				該当なし			
	②男女比率	男	0%	女	0%	男	0%	女	0%	男	0%	女	0%
	③年代別の採用比率	20代比率		0%		20代比率		0%		20代比率		0%	
		30代比率		0%		30代比率		0%		30代比率		0%	
40代以上比率		0%		40代以上比率		0%		40代以上比率		0%			

当社へ応募される方へ求める人材像（一例）

- ・コミュニケーションをとって主体的に考え、行動できる方
- ・こつこつ集中して取り組み、着実に実績を積み重ねていきたい方
- ・仕事を通じて多くの企業や人に役立つことがしたい方
- ・素直で、協調性がある方

中途採用枠へ応募される方へ（当社の考え方）

当社では学歴・営業経験・業界経験は不問。運転免許があれば、どなたでもご応募いただけます。

何をしてきたかの「これまで」よりもやってみたいという「これから」を重視します。

企業・ドライバーだけでなく、頑張るあなたも応援します。受け入れ体制は整っていますので、ぜひ挑戦してください！